



ANBI-beleidsplan

Datum :
05/01/2022

INHOUDSOPGAVE

1. – Algemene gegevens	2
2. – Missie, Visie en Kernwaarden	2
2.1. – Missie	2
2.2. – Visie	2
2.3. – Kernwaarden	3
3. – Doelstelling en grondslag	3
4. – Middelen	3
5. – Beheer van vermogen en besteding middelen	4
6. – Beloningsbeleid	4

1. – ALGEMENE GEGEVENS

Statutaire naam : Protestantse Interkerkelijke Stichting Huis ter Leede
Bezoekadres: Eiland 1
Postcode: 4143 EN
Vestigingsplaats: Leerdam
KvK nummer: 41121600
RSIN: 803641291
Telefoonnummer: 0345 614241
Website: www.huisterleede.nl
E-mailadres: info@huisterleede.nl

2. – MISSIE, VISIE EN KERNWAARDEN

2.1. – MISSIE

Huis ter Leede draagt vanuit een actieve protestants-christelijke houding bij aan een leven voor kwetsbare mensen. Met een uitgebreid pakket aan diensten op waardevol het gebied van wonen, zorg en welzijn ziet Huis ter Leede het als haar verantwoordelijkheid om met ontferming en betrokkenheid bij te dragen aan het welbevinden van hen die zorg nodig hebben.

2.2. – VISIE

De protestants-christelijke levensbeschouwing is voor ons de inspiratiebron en gids voor ons werk. Wij geloven dat we schepsels van God zijn, dat God naar ons omziet en dat wij ook van God afhankelijk zijn in ons leven. Dit dragen wij actief en betrokken uit naar onze bewoners, cliënten, hun naasten, onze medewerkers en vrijwilligers.

Onze zorg richt zich op heel de mens: lichaam, geest en ziel. Onze bewoners en cliënten krijgen daarom onze oprechte zorg en aandacht. Wij bieden veilige, persoonsgerichte en verantwoorde zorg. Wij hebben oog voor hun welzijn en welbevinden en wij helpen hen om zo waardevol mogelijk te leven. Wij zorgen ervoor dat onze bewoners en cliënten zich bij ons thuis voelen en doen er alles aan om aan hun wensen tegemoet te komen. Wij zijn dankbaar voor de onmisbare hulp die vrijwilligers en mantelzorgers daarbij bieden.

Onze medewerkers zijn ons kapitaal. Wij steunen hun professionele en persoonlijke ontwikkeling door het bieden van opleidingsmogelijkheden en hebben ook oog voor hun gezondheid, vitaliteit en welzijn. Wij werken vanuit professionele kaders, gericht op zelfstandige taakvervulling, effectieve zorg, continuïteit en duurzaamheid. Onze medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid, geven elkaar en het management constructieve feedback, bedenken creatieve oplossingen en zijn proactief.

Als organisatie realiseren wij de voorwaarden voor kwalitatieve en veilige zorg, bieden goed werkgeverschap dat kansen biedt voor onze medewerkers en onderhouden duurzame relaties met onze omgeving.

2.3. – KERNWAARDEN

- Waardevol
- Betrokken
- Verantwoordelijk

3. – DOELSTELLING EN GRONDSLAG

De Stichting stelt zich ten doel: het bieden van verzorging, verpleging, begeleiding en facilitaire diensten al dan niet in combinatie met verblijf voor ouderen in het bijzonder. De Stichting beoogt uitdrukkelijk niet het behalen van winst. Indien de Stichting winst behaalt, kan deze uitsluitend worden aangewend ten bate van een instelling met een soortgelijke doelstelling welke voldoet aan de vereisten zoals omschreven in artikel 5, lid 1, sub c onder 1 en 2 Wet op de vennootschapsbelasting 1969 juncto artikel 4, Uitvoeringsbesluit vennootschapsbelasting 1971 en wordt aangemerkt als een algemeen nut beogende instelling zoals omschreven in artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen (of (een) daarvoor in de plaats gekomen wettelijke bepaling(en)).

De Stichting richt zich in haar handelen naar de Bijbel als Gods Woord in overeenstemming met de "Drie formulieren van Enigheid"

4. – MIDDELEN

Om het gewenste doel te realiseren worden de volgende middelen ingezet:

- Het beheren en exploiteren van één of meer instellingen op het gebied van de intra-, semi- en extramurale zorg, en van organisaties of voorzieningen die voor zulke zorg op enigerlei wijze bevorderlijk kunnen zijn.
- Het scheppen van een gunstig behandeling-, verzorging-, leef- en begeleidingsklimaat voor bewoners/cliënten.
- Het bevorderen van een goed werkklimaat voor de medewerkers.
- het verzorgen van, en het meewerken aan, opleidingen voor de gezondheidszorg of daarmee direct of indirect samenhangende opleidingen in de volle breedte van de sector.
- Het bevorderen van een regionaal en nationaal gezondheidszorgbeleid, onder meer door het samenwerken met andere instellingen op het gebied van de intra-, semi- en extramurale gezondheidszorg met een zelfde of aanverwante doelstelling.
- Het bevorderen van geestelijke en levensbeschouwelijke begeleiding ten behoeve van alle cliënten die daarvan gebruik willen maken.

Financiële middelen welke nodig zijn om de doelstelling te realiseren worden verkregen uit het sluiten van overeenkomsten met het Zorgkantoor, verzekeraars en Gemeenten. Een groot deel van de zorgdienstverlening heeft betrekking op zorg gerelateerd aan de Wet Langdurige Zorg (Wlz). De financiële middelen daarvoor worden verkregen vanuit het Zorgkantoor. Daarnaast worden overeenkomsten met zorgverzekeraars afgesloten in het kader van de zorg gerelateerd aan de Zorgverzekeringswet (Zvw). Met name voor zorg gerelateerd aan maatschappelijke ondersteuning zoals begeleiding en huishoudelijke ondersteuning worden middels overeenkomsten met gemeente de benodigde gelden verkregen. Tot slot worden er ondersteunende producten en diensten geleverd aan cliënten. Daarvoor wordt een vergoeding aan de cliënt in rekening gebracht.

Naast de middelen die verkregen worden uit de normale bedrijfsvoering draagt de Stichting Vrienden van Huis ter Leede bij in het verstrekken van middelen. Veelal in de vorm van een geschenk in natura. Deze geschenken hebben doorgaans een relatie met het welbevinden van bewoners. Giften

van particulier in geld of natura komen af en toe ook voor. De omvang daarvan is gering in relatie tot het geheel van de beschikbare middelen.

5. – BEHEER VAN VERMOGEN EN BESTEDING MIDDELEN

Middelen worden in principe besteed in het jaar waarop deze middelen betrekking hebben. Besteding vindt plaats in het kader van de doelstelling van de organisatie. Middelen worden globaal op de volgende wijze besteed:

- Personeelskosten 70%-80%
- Bedrijfskosten 20%-30%
- Financiële lasten 1%-5%
- Toevoeging aan de reserves maximaal 4%

Onder bedrijfskosten zijn onder andere begrepen kosten voor huisvesting, inventaris, vervoermiddelen, kantormiddelen, voeding, bewoner/cliëntgebonden en kosten voor instandhouding van de organisatie. Financiële lasten hebben betrekking op rente verschuldigd aan financiële instellingen. Het opbouwen van een reserve is noodzakelijk voor de instandhouding van de organisatie op de lange termijn. Het betreft middelen die onder andere nodig zijn voor de volgende (vervangings)-investeringen:

- Instandhouding van vastgoed
- Inventarissen
- Zorgtechnologie
- ICT
- Vervoermiddelen

Voor het beheer van vermogen zijn de volgende kaders van toepassing:

- De hoeveelheid middelen die meer zijn dan benodigd voor de normale bedrijfsvervoering dienen in eerste instantie aangehouden te worden voor de betaling van toekomstige investeringen of aangewend te worden voor de aflossing van langlopende schulden.
- Overtollige middelen worden risico arm uitgezet dat wil zeggen dat er ten aanzien van de ingelegde hoofdsom geen risico op vermindering van de ingelegde hoofdsom bestaat.
- Overtollige middelen die uitgezet worden zijn tijdig beschikbaar voor het doen van investeringen. Het tijdig beschikbaar hebben van middelen brengt geen kosten met zich mee of een risico ten aanzien van de uitgezette hoofdsom.
- Overtollige middelen worden uitgezet vrij van valutarisico's.
- Overtollige middelen worden uitgezet bij in Nederland gevestigde partijen en in fondsen met een minimale rating van AA- volgens Standard en Poor, vergelijkbaar met A3 volgens Moody's..
- Indien op producten een garantiestelsel van toepassing is, worden beschikbare middelen uitgezet onder toepassing van het Nederlandse Garantiestelsel.
- Overtollige middelen worden niet uitgezet als directe investeringen in ondernemingen tenzij dit dienstbaar is in het kader van samenwerking, fusie of overname.

6. – BELONINGSBELEID

Medewerkers worden beloond conform de van toepassing zijnde CAO voor Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (CAO-VVT). De bestuurder en toezichthouders ontvangen hun beloning/vergoeding binnen het kader van de Wet Normering Topinkomens (WNT).